Liderando en un mundo sin liderazgo

¿Quién es un líder?

"Liderazgo es la capacidad de visualizar el futuro, comunicar esa visión de manera efectiva y motivar a otros para que la abracen con entusiasmo.“

John C. Maxwell, autor y orador reconocido internacionalmente en el campo del liderazgo.

¿Quién es un líder?

"Liderazgo es la capacidad de tomar responsabilidad, inspirar confianza, guiar a otros hacia el éxito y crear un entorno donde cada individuo pueda contribuir a su máximo potencial."

Sheryl Sandberg, directora de operaciones de Facebook y autora del libro "Lean In".

¿Quién es un líder?

"Si tus acciones inspiran a otros a soñar más, aprender más y a ser mejores; eres un líder."

Jack Welch

Entorno VUCA

ALGUNAS CARACTERÍSTICAS

CÓMO MOTIVAR

GENERACIÓN Z

1994 - 2010

- Nativos digitales
- Progresistas
- Dispersos, poco foco
- Irreverentes
- Globales
- Nómades

- Múltiples proyectos simultáneos
- Causas sociales y voluntariado
- Involucrar en desarrollos y sistemas de trabajo
- Trabajar por objetivos, más que por horario
- Estimular con proyectos de impacto y sustentabilidad

GENERACIÓN Y (MILLENIALS)

1981 - 1993

- Frustrados
- Mentalidad social y cívica
- Mente abierta a la diversidad e inclusión
- Orientados a objetivos

- Dales oportunidades de aprendizaje
- Horarios flexibles
- Balance vida personal/laboral
- Escuchar su opinión
- Premia con viajes, coaching y mentoría

GENERACIÓN X

1969 - 1980

- Obsesionados por el éxito
- Dinero,
- Visibilidad
- Prestigio
- Flexibles
- Informales

- Libertad para trabajar
- Incentivar la creatividad
- Reconocer sus aportes
- Dales feedback continuo
- Premia con tiempo libre y poco control

BABY BOOMERS

1949 - 1968

- Ambiciosos y competitivos
- Quieren estabilidad y estatus.
- Orientados al equipo
- Optimistas

- Reconocimiento en público
- Consultarlos y pedirles consejo
- Hazlos mentores de jóvenes
- Dales su lugar por experiencia y capacidad
- Premiar con placeres y hedonismo.

¿QUÉ DEBEN HACER LOS LÍDERES?

ENERGIZAR

¿QUÉ DEBEN HACER LOS LÍDERES?

EMPODERAR

¿QUÉ DEBEN HACER LOS LÍDERES?

CONECTAR

¿QUÉ DEBEN HACER LOS LÍDERES?

PROSPERAR

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Proximidad vs Aislamiento

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Proximidad vs Aislamiento

FORTALECIMIENTO DE RELACIONES 01

02 COMUNICACIÓN EFECTIVA

MOTIVACIÓN Y COMPROMISO 03

01 *PRESERVACIÓN DE LA OBJETIVIDAD*

02 *EVITAR FAVORITISMOS Y CONFLICTOS*

03 *ENFOQUE EN LA VISIÓN Y ESTRATEGIA*

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Proximidad vs Aislamiento

Enfrentando el Desafío

- Establecer límites claros.
- Comunicación constante
- Capacitación en inteligencia emocional.

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Inclusión y desarrollo vs Exclusión

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Inclusión y desarrollo vs Exclusión

01 FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS DIVERSOS

02 FOMENTO DE LA INNOVACIÓN

03 DESARROLLO DE TALENTO

01 *PÉRDIDA DE TALENTO Y PRODUCTIVIDAD*

02 *CULTURA ORGANIZACIONAL TÓXICA*

03 *DIFICULTADES PARA ADAPTARSE AL CAMBIO*

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Inclusión y desarrollo vs Exclusión

Enfrentando el Desafío

Fomentar la Conciencia y la Educación

Establecer Políticas y Prácticas Inclusivas

Promover la Retroalimentación Abierta

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Autonomía vs Control

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Autonomía vs Control

01 FOMENTO DE LA CREATIVIDAD Y LA INNOVACIÓN

02 DESARROLLO DE LA RESPONSABILIDAD Y LA MOTIVACIÓN

03 MEJORA DE LA ADAPTABILIDAD Y LA AGILIDAD

01 *GARANTÍA DE LA CONSISTENCIA OPERATIVA*

02 *MITIGACIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO*

03 *COORDINACIÓN EFECTIVA EN GRANDES ORGANIZACIONES*

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Autonomía vs Control

Enfrentando el Desafío

1. *Definir Límites y Expectativas*
2. *Promover la Responsabilidad Individual*
3. *Implementar Sistemas de Retroalimentación*
4. *Adaptarse a las Circunstancias*

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Agilidad vs Gestión territorial

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Agilidad vs Gestión territorial

01 RESPUESTA RÁPIDA A LAS DEMANDAS DEL MERCADO

02 FOMENTO DE CULTURA DE MEJORA CONTINUA

03 MEJORA DE LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

01 *MANTENIMIENTO DE ESTÁNDARES DE CALIDAD*

02 *MITIGACIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO*

03 *COORDINACIÓN EFECTIVA EN GRANDES ORGANIZACIONES*

NUEVOS DESAFÍOS AL LIDERAZGO

Agilidad vs Gestión territorial

Enfrentando el Desafío

Establecer estructuras flexibles

Promover la Colaboración y la Comunicación

Desarrollar una cultura de empoderamiento

¿Cómo liderar en entornos VUCA?

*Seguro y **confiable***

Mentalidad abierta

Enfoque Ágil

Empático e inspirador

Autoaprendizaje constante

“La excelencia de un líder, se mide por la capacidad para transformar los problemas en oportunidades.”

Peter Drucker

EVENTO
ONLINE

CICLO DE CONFERENCIAS
CON CAUSA

PARA EL TRATAMIENTO DE VICTORIA

"Tengo 7 años y Quiero vencer al Cáncer".

"AMOR INTELIGENTE para parejas felices"

¿A que no te atreves...
a ver las conferencias con tu pareja?

5-6-7 de Marzo

8:00 a 9:30 pm

Precio del Ticket

$250

Sael Barraza

Master coach & speaker internacional, actualmente uno de los mejores coaches de México.

Conferencia I
¿Por qué hay tantos conflictos en las parejas?

Nai Rodríguez

Terapeuta Psico-emocional & Consultora Empresarial Internacional. Experta en Inteligencia Emocional & habilidades blandas.

Conferencia II
El Poder de la Inteligencia Emocional en la Relación de Pareja.

Jorge Yuk

Coach Ontológico y speaker internacional experto en el desarrollo de líderes y equipos con Inteligencia Emocional.

Conferencia III
¿Cómo amar y no sufrir?

Informes al 667 9958 494 Venta de Boletos en: **www.victoriateapoyo.com**

COACHING – LIDERAZGO - INTELIGENCIA EMOCIONAL - TRANSFORMACION DIGITAL

¡¡¡MUCHAS GRACIAS!!!

iKnosos
TRANSFORMACIÓN

iknosostransformacion.com

Jorge Yuk

jorgeyuk@iknosos.com

667 324 35 86